

LOGOTIPO  
RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Engenheiro Civil - Junior (CBO 2142-05)	Posto	14
Descritivo das atividades:		
Atendimento técnico especializado apoiando as equipes.		
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	08/07/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	DF000687/2019
E	Nº de meses de execução contratual	12

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2142-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 8.483,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2020

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 9.284,82
B	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 9.284,82

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 773,43
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 257,91
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 1.031,34
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 379,53
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.410,87

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.856,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 232,12
C	SAT	3,00%	R\$ 278,54
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 139,27
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 92,85
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 55,71
G	INCRA	0,20%	R\$ 18,57
H	FGTS	8,00%	R\$ 742,79
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 3.416,81</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$	94,71
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>710,71</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.410,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 3.416,81
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 710,71
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 5.538,39</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 77,06
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 6,17
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 14,18
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 162,48
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 59,79
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$ 29,90
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$ 349,58</b>

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 924,18
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 152,27
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 4,64
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 19,50
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 41,35
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 127,20
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.269,14</b>

##### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.269,14
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 1.269,14</b>

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 304,18
B	Lucro	4,54%	R\$ 760,27
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.909,22
	PIS	1,65%	R\$ 336,86
	COFINS	7,60%	R\$ 1.551,59
	ISS	5,00%	R\$ 1.020,78
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 3.973,67</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

#### 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 9.284,82
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.538,39
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 349,58
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.269,14
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 16.441,94</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.973,67
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 20.415,60</b>

LOGOTIPO  
RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade
Coordenador - Coordenador Geral (CBO 2142-05)		Posto	1
Descritivo das atividades:			
Planejamento e gestão de empreendimentos na área de infraestrutura ferroviária, envolvendo Coordenação de Equipes de Gerenciamento, Projetos ou Supervisão.			
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)		08/07/2020
B	Município/UF		Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E		DF000687/2019
E	Nº de meses de execução contratual		12

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2142-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 8.483,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2020

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 18.307,79
B	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 18.307,79

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 1.525,04
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 508,55
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 2.033,59
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 748,36
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 2.781,95

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (Incluído

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 3.661,56
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 457,69
C	SAT	3,00%	R\$ 549,23
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 274,62
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 183,08
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 109,85
G	INCRA	0,20%	R\$ 36,62
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.464,62
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 6.737,27</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$	186,74
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>802,74</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 2.781,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 6.737,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 802,74
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 10.321,96</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 151,95
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 12,16
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 27,96
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 320,39
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 117,90

F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$ 58,95
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$ 689,31</b>

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.822,30
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 300,25
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 9,15
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 38,45
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 81,53
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 250,82
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 2.502,49</b>

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 2.502,49
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 2.502,49</b>

0,563801279

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 588,70
B	Lucro	4,54%	R\$ 1.471,43
C	Tributos	14,25%	R\$ 5.630,48
	PIS	1,65%	R\$ 651,95
	COFINS	7,60%	R\$ 3.002,92
	ISS	5,00%	R\$ 1.975,61
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 7.690,61</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

#### 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 18.307,79
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 10.321,96
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 689,31
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2.502,49
E	Módulo 5- Insumos Diversos	-
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 31.821,55</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 7.690,61
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 39.512,15</b>

LOGOTIPO  
RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade
Economista - Sênior (CBO 2512-05)		Posto	1
Descritivo das atividades:			
Valuation de empresas, aplicação de métodos quantitativos em finanças e cálculo de custo de capital (metodologia WACC).			
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)		08/07/2020
B	Município/UF		Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E		-
E	Nº de meses de execução contratual		12

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2512-05
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Economista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2020

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 14.544,00
B	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 14.544,00

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 1.211,52
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 404,00
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 1.615,52
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 594,51
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 2.210,02

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2.908,80
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 363,60
C	SAT	3,00%	R\$ 436,32
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 218,16
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 145,44
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 87,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 29,09
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.163,52
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 5.352,19</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$	148,35
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>764,35</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 2.210,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 5.352,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 764,35
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 8.326,57</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 120,72
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 9,66
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 22,21
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 254,52
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 93,66
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$ 46,83
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$ 547,60</b>



**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.447,67
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 238,52
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 7,27
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 30,54
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 64,77
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 199,25
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.988,02</b>

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.988,02
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 1.988,02</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 470,01
B	Lucro	4,54%	R\$ 1.174,78
C	Tributos	14,25%	R\$ 4.495,35
	PIS	1,65%	R\$ 520,51
	COFINS	7,60%	R\$ 2.397,52
	ISS	5,00%	R\$ 1.577,32
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 6.140,15</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

**2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 14.544,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 8.326,57
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 547,60
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.988,02
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 25.406,19</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 6.140,15
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 31.546,33</b>

**OBS:** Os licitantes devem preencher os campos marcados em amarelo

LOGOTIPO  
RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Economista - Júnior (CBO 2512-05)	Posto	1
<b>Descritivo das atividades:</b>		
Apoio ao cálculo de indenizações em caso de extinção dos contratos de concessão; ao cálculo de custos e benefícios relacionados à realização de Análises de Impacto Regulatório; à inclusão de mecanismos de estímulo econômico-financeiro na modelagem de novas outorgas e prorrogações contratuais; mapeamento e caracterização do mercado ferroviário.		
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	08/07/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2512-05
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Economista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2020

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 8.217,10
B	Outros (especificar)	
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 8.217,10</b>

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 684,48
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 228,25
<b>SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>11,11%</b>	<b>R\$ 912,74</b>
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 335,89
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>15,20%</b>	<b>R\$ 1.248,62</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.643,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 205,43
C	SAT	3,00%	R\$ 246,51
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 123,26
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 82,17
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 49,30
G	INCRA	0,20%	R\$ 16,43
H	FGTS	8,00%	R\$ 657,37
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 3.023,89</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$	83,81
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>699,81</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.248,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 3.023,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 699,81
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 4.972,33</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 68,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 5,46
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 12,55
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 143,80
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 52,92
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$ 26,46
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$ 309,38</b>

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 817,91
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 134,76
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 4,11
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 17,26
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 36,59
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 112,57
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.123,20</b>

##### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.123,20
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 1.123,20</b>

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 270,51
B	Lucro	4,54%	R\$ 676,12
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.587,21
	PIS	1,65%	R\$ 299,57
	COFINS	7,60%	R\$ 1.379,84
	ISS	5,00%	R\$ 907,79
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 3.533,84</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

#### 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 8.217,10
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.972,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 309,38
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.123,20
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 14.622,01</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.533,84
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 18.155,84</b>

**OBS:** Os licitantes devem preencher os campos marcados em amarelo

LOGOTIPO  
RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Advogado - Pleno (CBO 2410-05)	Posto	1
<b>Descritivo das atividades:</b>		
Realização de estudos e pesquisas e implementação de rotinas de trabalho no âmbito dos seguintes temas ferroviários: novas outorgas e prorrogações contratuais; reversibilidade de bens; melhores práticas na elaboração de contratos utilizadas em outros setores e países; mecanismos de incentivo à adequada prestação de serviço pelos concessionários.		
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	08/07/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2410-05
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Advogado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2020

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 12.898,77
B	Outros (especificar)	
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 12.898,77</b>

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 1.074,47
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 358,30
<b>SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>11,11%</b>	<b>R\$ 1.432,77</b>
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 527,26
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>15,20%</b>	<b>R\$ 1.960,02</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável **(Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 2.579,75
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 322,47
C	SAT	3,00%	R\$ 386,96
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 193,48
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 128,99
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 77,39
G	INCRA	0,20%	R\$ 25,80
H	FGTS	8,00%	R\$ 1.031,90
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 4.746,75</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$	131,57
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>747,57</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.960,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 4.746,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 747,57
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 7.454,34</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 107,06
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 8,56
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 19,70
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 225,73

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$	83,07
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$	41,53
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$</b>	<b>485,65</b>

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 1.283,91
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 211,54
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 6,45
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 27,09
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 57,44
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 176,71
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.763,13</b>

##### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.763,13
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 1.763,13</b>

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 418,14
B	Lucro	4,54%	R\$ 1.045,11
C	Tributos	14,25%	R\$ 3.999,16
	PIS	1,65%	R\$ 463,06
	COFINS	7,60%	R\$ 2.132,89
	ISS	5,00%	R\$ 1.403,22
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 5.462,41</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

#### 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 12.898,77
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 7.454,34
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 485,65
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.763,13
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 22.601,90</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 5.462,41
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 28.064,30</b>

LOGOTIPO  
RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade
Advogado - Júnior (CBO 2410-05)		Posto	3
Descritivo das atividades:			
Atendimento técnico especializado apoiando as equipes.			
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	08/07/2020	
B	Município/UF	Brasília/DF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-	
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E	-	
E	Nº de meses de execução contratual	12	

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2410-05
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Advogado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2020

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 8.140,00
B	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 8.140,00

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 678,06
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 226,11
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 904,17
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 332,74
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.236,91

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)



**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.628,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 203,50
C	SAT	3,00%	R\$ 244,20
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 122,10
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 81,40
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 48,84
G	INCRA	0,20%	R\$ 16,28
H	FGTS	8,00%	R\$ 651,20
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 2.995,52</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$ 83,03	
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>699,03</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.236,91
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 2.995,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 699,03
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 4.931,46</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 67,56
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 5,40
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 12,43
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 142,45
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 52,42

F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$	26,21
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$</b>	<b>306,48</b>

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 810,23
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 133,50
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 4,07
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 17,09
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 36,25
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 111,52
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.112,66</b>

##### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.112,66
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 1.112,66</b>

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 268,08
B	Lucro	4,54%	R\$ 670,04
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.563,96
	PIS	1,65%	R\$ 296,88
	COFINS	7,60%	R\$ 1.367,44
	ISS	5,00%	R\$ 899,63
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 3.502,08</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

#### 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 8.140,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.931,46
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 306,48
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.112,66
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 14.490,60</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.502,08
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 17.992,67</b>

LOGOTIPO  
RAZÃO SOCIAL:  
CNPJ:  
ENDEREÇO:  
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade
Contador - Júnior (CBO 2522-10)		Posto	1
Descritivo das atividades:			
Análise de demonstrativos financeiros, edição de manual de contabilidade e análise de balancetes e razões contábeis.			
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)		08/07/2020
B	Município/UF		Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2019
D	Nº de Registro da Convenção Coletiva de Trabalho no M.T.E		DF000542/2019
E	Nº de meses de execução contratual		12

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2512-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.425,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Contador
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2020

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 8.217,10
B	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 8.217,10

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 684,48
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 228,25
SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 912,74
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 335,89
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		15,20%	R\$ 1.248,62

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável (**Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.643,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 205,43
C	SAT	3,00%	R\$ 246,51
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 123,26
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 82,17
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 49,30
G	INCRA	0,20%	R\$ 16,43
H	FGTS	8,00%	R\$ 657,37
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 3.023,89</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$ 83,81	
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>699,81</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.248,62
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 3.023,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 699,81
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 4.972,33</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 68,20
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 5,46
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 12,55
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 143,80
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 52,92

F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$	26,46
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$</b>	<b>309,38</b>

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13º + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 817,91
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 134,76
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 4,11
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 17,26
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 36,59
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 112,57
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 1.123,20</b>

##### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 1.123,20
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 1.123,20</b>

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	R\$ -
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 270,51
B	Lucro	4,54%	R\$ 676,12
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.587,21
	PIS	1,65%	R\$ 299,57
	COFINS	7,60%	R\$ 1.379,84
	ISS	5,00%	R\$ 907,79
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 3.533,84</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do faturamento

#### 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 8.217,10
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.972,33
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 309,38
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.123,20
E	Módulo 5- Insumos Diversos	R\$ -
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 14.622,01</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.533,84
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 18.155,84</b>

LOGOTIPO  
 RAZÃO SOCIAL:  
 CNPJ:  
 ENDEREÇO:  
 FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	XX/2020

#### IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade
Profissional Nível Superior - Pleno (CBO 4101)	Posto	3,00
<b>Descritivo das atividades:</b>		
Rotinas administrativas e organizacionais exercidas na administração pública, tais como trâmites processuais, prazos, sigilos, sistema hierárquico, dentre outras, redação própria, habilidade para realização de pesquisas (ex: Tribunal de Contas da União, órgãos vinculados ao Ministério da Infraestrutura e outros), domínio do sistema SEI, conhecimento de informática, especialmente planilhas Excel, capacidade de interpretação de contratos, indicadores produtivos e entendimento dos fluxos de trabalho, boa comunicação interpessoal, perfil metódico, capacidade de organização e de cumprimento de prazos.		
A	Data de elaboração da Planilha (dia/mês/ano)	08/07/2020
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	-
D	o	-
E	Nº de meses de execução contratual	12

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Técnico Especializado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101
3	Salário normativo da categoria profissional	-
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Supervisor Adm.
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	-

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 6.995,14
B	Outros (especificar)	
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 6.995,14</b>

**Nota 1:** O módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

\*Valor mínimo de salário base a ser apresentado na proposta de preços.

#### MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (1/12)	8,33%	R\$ 582,70
B	Férias e Adicional de Férias (*apenas adicional de férias do titular)	2,78%	R\$ 194,31
<b>SUBTOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>11,11%</b>	<b>R\$ 777,01</b>
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1	4,09%	R\$ 285,94
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>15,20%</b>	<b>R\$ 1.062,94</b>

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 37 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável **(Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.399,03
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 174,88
C	SAT	3,00%	R\$ 209,85
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 104,93
E	SENAI- SENAC	1,00%	R\$ 69,95
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 41,97
G	INCRA	0,20%	R\$ 13,99
H	FGTS	8,00%	R\$ 559,61
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 2.574,21</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1 (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unitário/dia (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 5,00	R\$ -
B	Auxílio Alimentação - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019) (considerando 22 dias úteis)	R\$ 28,00	R\$ 616,00
C	Assistência Médica e familiar - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)	R\$	71,35
D	Auxílio funeral - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
E	Reembolso Creche - (Cláusula 4ª da Convenção Coletiva de Trabalho nº DF000687/2019)		
F	Outros - especificar (Cláusula XX da Convenção Coletiva de Trabalho)		
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>R\$</b>	<b>687,35</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2- ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	15,20%	R\$ 1.062,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 2.574,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 687,35
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 4.324,51</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,8300%	R\$ 58,06
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0664%	R\$ 4,64
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,1527%	R\$ 10,68
D	Aviso prévio trabalhado	1,7500%	R\$ 122,42

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhado	0,6440%	R\$ 45,05
F	Multa sobre o FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	0,3220%	R\$ 22,52
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>3,7651%</b>	<b>R\$ 263,38</b>

#### MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação (**Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018**)

##### Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (*salário substituto + 1/12 avos 13ª + 1/12 avos férias + 1/12 avos adicional de férias)	9,95%	R\$ 696,28
B	Substituto na cobertura de ausências legais	1,64%	R\$ 114,72
C	Substituto na cobertura de licença paternidade	0,05%	R\$ 3,50
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 14,69
E	Substituto na cobertura de afastamento maternidade	0,45%	R\$ 31,15
F	Substituto na cobertura de outras ausências	1,37%	R\$ 95,83
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>13,67%</b>	<b>R\$ 956,17</b>

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE (REDAÇÃO DADA PELA INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 2018)

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas ausências legais	13,67%	R\$ 956,17
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>-</b>	<b>R\$ 956,17</b>

#### MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Outros (especificar)	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$ -</b>

**Nota:** Valores mensais por empregado

#### MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,85%	R\$ 231,98
B	Lucro	4,54%	R\$ 579,81
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.218,68
	PIS	1,65%	R\$ 256,90
	COFINS	7,60%	R\$ 1.183,29
	ISS	5,00%	R\$ 778,48
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 3.030,46</b>

**Nota 1:** Custos indiretos, tributos e lucro por empregado

**Nota2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se percentual sobre o valor do fatura

#### 2. QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 6.995,14
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.324,51
C	Módulo 3- Provisão para Rescisão	R\$ 263,38
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 956,17
E	Módulo 5- Insumos Diversos	-
<b>Subtotal (A + B +C+ D+ E)</b>		<b>R\$ 12.539,19</b>
F	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.030,46
<b>Valor total por empregado</b>		<b>R\$ 15.569,65</b>



LOGOTIPO
RAZÃO SOCIAL:
CNPJ:
ENDEREÇO:
FONE:

Nº Processo	50500.431545/2019-10
Licitação Nº	0

QUADRO RESUMO					
Data base: 01/03/2020					
Valores Onerados					
DESPESAS FIXAS					
DESCRIÇÃO	QTD POSTOS	VALOR MENSAL DE CADA POSTO	VALOR MENSAL TOTAL	VALOR ANUAL TOTAL	
	und	(R\$)	(R\$)	(R\$)	
	[A]	[B]	[C] = [A] X [B]	[D] = [C] X 12	
Coordenador - Coordenador Geral (CBO 2142-05)	1	R\$ 39.512,15	R\$ 39.512,15	R\$	474.145,80
Economista - Sênior (CBO 2512-05)	1	R\$ 31.546,33	R\$ 31.546,33	R\$	378.555,96
Advogado - Pleno (CBO 2410-05)	1	R\$ 28.064,30	R\$ 28.064,30	R\$	336.771,60
Engenheiro Civil - Junior (CBO 2142-05)	14	R\$ 20.415,60	R\$ 285.818,40	R\$	3.429.820,80
Advogado - Júnior (CBO 2410-05)	3	R\$ 17.992,67	R\$ 53.978,01	R\$	647.736,12
Contador - Júnior (CBO 2522-10)	1	R\$ 18.155,84	R\$ 18.155,84	R\$	217.870,08
Economista - Júnior (CBO 2512-05)	1	R\$ 18.155,84	R\$ 18.155,84	R\$	217.870,08
Profissional Nível Superior - Pleno (CBO 4101)	3	R\$ 15.569,65	R\$ 46.708,95	R\$	560.507,40
<b>VALOR TOTAL DAS DESPESAS FIXAS</b>	<b>25</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 521.939,82</b>	<b>R\$</b>	<b>6.263.277,84</b>
<b>VALOR GLOBAL PARA 12 MESES (R\$)</b>				<b>R\$</b>	<b>6.263.277,84</b>